

Avez-vous des questions ?

25 questions puissantes à poser pour vous démarquer en entretien

Je m'appelle Mathieu.

Je vous aide à décrocher votre prochain poste et à négocier un bon salaire.



Sommaire

Les 5 critères d'une bonne question	2
Les questions sur le poste	3
Les questions sur la culture et l'équipe	4
Les questions personnelles.....	5

Les 5 critères d'une bonne question

- 1 - Une question ouverte (on ne peut pas répondre par un seul mot)
- 2 - Une question spécifique (orientée vers un sujet en particulier)
- 3 - Une question projective (qui pousse à la description)
- 4 - Une question ciblée (seul le recruteur peut répondre)
- 5 - Une question qui provoque des émotions positives

Les questions sur le poste

→ Vous avez compris le problème et vous avez des solutions

- Quelles sont les difficultés sur lesquelles je devrai être vigilant ? Quelles conséquences ont ces difficultés sur l'entreprise ?
- Quels sont les dossiers prioritaires du service ? Quel est le problème auquel je devrai m'attaquer en urgence ? Sur quoi devrai-je me concentrer rapidement ?
- Quelle est la compétence/la qualité à avoir absolument pour réussir à ce poste ? Dans le choix du candidat, quels critères feront la différence ?
- Admettons que vous débriefiez le recrutement au bout de 3 mois, quel résultat devrais-je avoir atteint pour que vous soyez pleinement satisfait ? A quoi sauriez-vous que vous avez recruté la bonne personne (sur quels critères ou indicateurs) ?
- Quel est le plus gros défi de l'entreprise en ce moment ? Quels sont les défis qui empêchent l'entreprise de devenir numéro 1/d'atteindre ses objectifs ? Quelle est la plus grosse ambition de l'entreprise et comment ce poste y contribue ?
- Comment se passe la prise de poste pour un nouvel arrivant ?
- Comment ce poste a-t-il évolué ?
- Est-ce qu'il y a des médias que vous suivez et qui peuvent être utiles pour ce poste ?
- Comment voyez-vous l'avenir du secteur ?

Les questions sur la culture et l'équipe

→ Vous avez la volonté et la capacité de vous intégrer rapidement et facilement

- Avec qui vais-je travailler le plus ? Comment aimez-vous travailler (*préciser*) ?
- Que faut-il pour réussir chez vous ? Qui n'aurait pas sa place dans cette entreprise ?
- Quelle est la différence entre faire ce métier chez vous et le faire ailleurs ? chez votre concurrent ? (*si vous avez un profil demandé*)
- Quels sont les succès du service ?
- Comment décririez-vous l'ambiance dans l'entreprise/le service ?
- Qu'est-ce qui fait que l'ambiance est bonne dans le service ? Qu'est-ce que vous attendez des membres de votre équipe pour conserver cette ambiance ?
- Quels conseils donneriez-vous à une nouvelle recrue pour bien s'intégrer au sein de l'équipe ?
- Est-ce qu'il y a une compétence qui manque dans le service ?

Les questions personnelles

→ Vous êtes sympa et agréable

- Qu'est-ce que vous préférez dans votre travail/dans cette entreprise ?
- Comment êtes-vous arrivé à ce poste ? Quel est votre plus gros succès à ce poste ?
- Quelle est la chose la plus importante que vous ayez apprise à ce poste ?
Quelle est la chose la plus inattendue que vous ayez apprise en travaillant ici ?
- Qu'est-ce qui vous fait rester dans cette entreprise ?
- Quel type de manager êtes-vous ? Comment est le management dans cette entreprise ?
- Quels sont les objectifs que la direction vous a fixés pour les six prochains mois ? Comment je peux vous aider à les atteindre ?



Pourquoi vous ?

Je m'appelle Mathieu

Avec la chaîne et le site PourquoiVous.fr, je vous aide à obtenir le poste que vous voulez et à négocier un meilleur salaire.

Pour apprendre à valoriser votre candidature, parler de manière convaincante et négocier sans gêne, vous pouvez recevoir gratuitement mes conseils ici :

→ Dernières vidéos [YouTube](#)

→ [Formations offertes](#)

Partagez ce document à quelqu'un que ça peut aider !

[Dites-moi de quoi vous avez besoin](#)